

109 年校友問卷調查校友實質回饋 意見及執行改善情形彙整表

單位：工學院機械系

填表日期：2021.09.06

面向	學習	輔導	行政	總計
小計	22	10	4	36

學習面向

畢業學年度	學制	校友意見回饋	執行及改善情形
107	大學	實習缺額希望能開更多的選擇	每年均有多個站別供學生選擇，近年更設有海外實習站。
107	大學	勤抓舞弊，嚴逞作弊	由授課老師親自監考，並搭配助教一起共同防弊。
107	大學	英文很重要。 英語授課會增進學生的國際觀	已增開多門學碩合開之英語授課課程。
107	大學	我覺得很棒 但或許對於學生英文應用方面教學能夠在提升	已增開多門學碩合開之英語授課課程。
107	大學	在校上課對於老師板書的教學都非常了解 希望多以板書的形式上課。	已轉知本系老師，由老師再思考安排講課方式。
107	大學	可以有更多選修	本系開設很多選修課(包含新增暑期學程)，同時允許選修他系課程。
105	大學	英文非常重要，應加強大家英文程度	已增開多門學碩合開之英語授課課程。
105	大學	培養更實際的專業能力而不是只有基礎能力	目前透過專業選修搭配實務課程培養專業能力。

105	大學	推動 e-learning 課程 協助同學學習,一方面也檢視教授的備課	已鼓勵教師善用 e 化課程。
105	大學	多元為上	本系強調跨領域學習，選修課程多元。
105	碩士	新增英語授課 XD	已增開多門學碩合開之英語授課課程。
105	碩士	碩士的英文標準是否考慮提高？	目前仍維持現有標準。
105	碩士	學術專業更貼近社會所需之能力	本系朝實務學習的教學努力，透過與企業交流及業師共同授課，達成學用合一。
105	碩士	提供更多學習資源	本系提供雙聯學位、出國交換生及參加國際研討會等課程或活動，擬再多鼓勵學生主動參加。
105	大學	人生是多元、多面向的，能力的養成亦是如此	本系持續致力於達成教育目標及核心能力，培養具備專業能力及自我成長能力的人才。
105	大學	實務面教學內容太少,不易學以致用,也不利於產學合作 對於相關產業與未來發展的介紹也不夠多	本系朝實務學習的教學努力，透過與企業交流及業師共同授課，達成學用合一。
103	大學	實習課程可以加重學分	目前實習課程已由 2 學分變更為 4 學分。

103	碩士	最需加強的依然是外語能力。 外語能力，唯一重要項目其他的能力都可以在進入公司後學習	已增開多門學碩合開之英語授課課程。
103	碩士	可以多訓練學生表達與邏輯思考能力，未來在職場比較不會出現溝通上誤會或是雞同鴨講、牛頭不對馬嘴等問題。	已透過專題研究或學報的機會訓練學生表達及邏輯思考能力。
103	碩士	應加強實務應用能力	
103	大學	機械系應該增加程式設計課程，讓學弟妹更符合現在人才需求。 程式能力很重要，身為工程師有程式能力路會寬廣很多	除一般學制增開程式設計相關課程(如程式設計實務、人工智慧概論等課程)外，另成立暑期學程課程，開設至少 15 學分以上之資訊相關課程。
103	大學	希望可參照目前職場所需能力新增選修課程，ex 消防師或其他職缺所需學分設為選修	目前考證照非本系培養人才的目的，但會嘗試增加相關的選修課程。

▲若不敷使用，請自行增列

輔導面向

畢業學年度	學制	校友意見回饋	執行及改善情形
107	大學	增加企業演講機會	每年舉辦多場產業實務演講，同時配合企業徵才。
107	大學	在大三上時多讓學生聽職涯規劃相關的演講，大二升大三暑假就先去實習	目前之實習時間乃是考量課程整體規劃後之安排，暫不考慮變動。
107	碩士	建議學校能多與企業合作，不僅能與目前業界接軌也能給學生創作後續就業機會及畢業就業能馬上運用與工作上	系上開設之專題研究或教師之產學計畫均提供此一管道，同時近年暑期學程，以教師、業師共同教學，與業界合作方式進

			行。
105	大學	找好一點的實習	實習站均經過審查，媒合過程雖不盡滿意，但仍符合實習需求。
105	碩士	要給予學生更多企業觀摩的機會。	每年會安排企業參訪及參觀企業展覽。
105	大學	實習機構合作可以更多元	可逐步增加新的實習機構，但需符合規定及實習需求。
103	碩士	做事圓滑，有原則。 處理能力次要，溝通協調能力比較重要。 P.S：EQ 要高點。	謝謝建議。請各班導師多宣傳校友的意見。
103	碩士	可以將一些業界產品與實際課程做結合，讓同學可以親眼看到實際產品做動與使用方式，增加對於學科的熱誠	目前朝向安排企業參訪及暑期實務學程的方式進行，並希望教師能多申請產學合作計畫，讓學生能有參與的機會。
103	大學	我在軟體產業發展，對於本科系學生幫助可能不大，但目前軟體相關產業創業門檻低，新創公司風險雖然高，成功的案例也不在少數，目前世界各國都蠻流行新創公司的加速器，臺大也有一個台大創創，我在面試時發現受試者要是參與過創業過程，即便失敗了都能從中學習到許多經驗，大部分的受試者給我的印象都蠻好的，也許可以試試看辦一些創業營之類的活動，讓大家嘗試實現自己的想法	目前學校有舉辦創新創學競賽，本系亦多鼓勵學生參與校外各項競賽。
103	碩士	建議可增加職場文化、職場倫理之類的講座	本校通識中心已開設相關課程，將鼓勵學生多上網了解課程後選修。

--	--	--	--

▲若不敷使用，請自行增列

行政面向

畢業學年度	學制	校友意見回饋	執行及改善情形
107	大學	長庚大學可以多舉辦就業博覽會	就僑組曾於 102 年及 103 年時辦理校園徵才博覽會，但經問卷回饋表得知參展廠商的質與量並不能完全符合畢業生所需，且招商不易(許多廠商或因距離較遠、畢業生少而成效有限、已有其他徵才管道等原因而婉拒參加)，故之後才改以徵才說明會(面試會)的形式，讓同學深入了解企業也提升企業獲得想要的人才效益:110 學年度視疫情穩定，再依學生實際需要辦理就業博覽會。
103	碩士	學校不弱,但需要想辦法提升學生選填的意願	為提升學生選填本校之意願，學校自 109 學年起執行大學部的優秀新生獎學金、清寒偏鄉獎學金與台塑企業公費生制度；同時設有碩士班培育獎助學金與博士班精進獎助學金，吸引優秀學生就讀本校。除優厚獎學金的設立，積極參與大學博覽會與高中授課，製作 Podcast "長庚，你說 Tell me CGU"，介紹各系所優勢與資源。推動系所教師在大學個人申請與研究所甄試後，主動聯繫關懷考生的志向與宣傳本校各系所。
103	碩士	身為全台前五有錢的學校，資源分配明顯有問題，工學院預算過少。許多研究所需用的公用設備儀器(非系上儀器)都沒有或者專精儀器操作的技術人員不足。常常需要跑到其他學校做實驗，相當浪費時間。	如有緊急請購案或採購時程進度延誤案件，本校採購專人會協調採購部協助加速處理。

		設備儀器採購常常跟廠商砍價，導致買不到所需的儀器，採購部態度不佳，先前採購曾有拖延兩個月以上，沒有任何回報動作。無法對採購進行有效的監管，舉報後可能會在後續採購方面被刁難。	
103	大學	餐廳菜色加強	本校餐廳提供早餐、自助餐、快餐、麵包店、冷熱飲店、水果部、咖啡簡餐及便利商店等，共 18 家商店，餐飲內容多樣化，舉凡中式飯、麵，西式排餐、義大利麵等。總務處將持續輔導攤商增加菜色變化及汰換不佳攤商，以促成良性競爭，提高用餐滿意度。

▲若不敷使用，請自行增列